



**ระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วย การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
พ.ศ. ๒๕๕๔**

เพื่อให้การแต่งตั้งอาจารย์หัวหน้าภาควิชาและอาจารย์กองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าอีกตำแหน่งหนึ่ง ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม และระเบียบกองทัพบกที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม สภา วทม. จึงมีมติเห็นชอบ เมื่อ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔ ให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียก “ระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้ได้ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ หลักการและวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ของ กองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องเป็นผู้ที่บรรจุอยู่ในอัตราของ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ในเวลาที่เสนอขอ เว้น นายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และผู้ที่มีความชำนาญเฉพาะสาขาของ กรมแพทย์ทหารบก และโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ฯลฯ ที่ทำหน้าที่อาจารย์อีกตำแหน่งหนึ่ง แต่ไม่เกินอัตราที่ กองทัพบกกำหนด ถือเป็นอัตราโดยตำแหน่ง สามารถขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า (ผนวก ก) แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า (ผนวก ข) และหลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพของการสอน การบริการทางวิชาการและผลงานทางวิชาการ (ผนวก ค) ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ การดำเนินการเสนอขอให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ผู้มีความประสงค์เสนอขอให้พิจารณายื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการดำเนินการ จำนวน ๕ ชุด ตามสายการบังคับบัญชา ถึงกองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

๕.๑ แบบรายงานขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

๕.๒ แบบกรอกประวัติย่อข้าราชการ

๕.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพิจารณา

๕.๔ แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ คณะกรรมการประเมินผลการสอน หรือคณะกรรมการอื่นๆ ที่ทำหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ให้ดำเนินการเบิก-จ่าย โดยใช้เกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ขออนุมัติต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้ารับผิดชอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

พลตรี

(ดิถี สิงหนณี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ผนวก ก

ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

เพื่อให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีมาตรฐาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ดังนี้

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑.๑ เป็นข้าราชการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันตรี ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์อย่างต่อเนื่องหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์อย่างต่อเนื่องหลังจากได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ไม่ต่อเนื่องกันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ และถ้าหากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นเหตุให้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในระยะแรกก่อนไปเพียงพอแก่การพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วก็ตาม ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑.๑.๒ เป็นข้าราชการสังกัดกรมแพทย์ทหารบก ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันโท ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ผู้ที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์อย่างต่อเนื่องหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์อย่างต่อเนื่องหลังจากได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ไม่ต่อเนื่องกันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ และถ้าหากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นเป็นเหตุให้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในระยะแรกก่อนไปเพียงพอแก่การพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วก็ตาม ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี การแต่งตั้งต้องไม่เกินอัตราที่กองทัพบกกำหนด ถือเป็นอัตราโดยตำแหน่ง สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย ชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า และต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของคณะ อนุกรรมการที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และมีผลงานวิจัยในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือวุฒิปัต หรือประกาศนียบัตรใดๆ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องมีคุณภาพในระดับดี ซึ่งต้องเป็นเจ้าของหรือเป็นผู้ดำเนินการเอง และสามารถเสนอผลงานเพิ่มเติม (ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ) ในข้อต่อไป

ก. งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพระดับดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

ข. มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าเทียบเคียงได้กับผลงานวิจัย หรืองานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งต้องมีคุณภาพในระดับดี

การอุทธรณ์

กรณีที่เกิดการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอให้ทบวงผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันแจ้งผลเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถเสนอขอให้ทบวงผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งคณะกรรมการชุดพิเศษเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาอาจเห็นชอบตามผลการพิจารณาเดิม หรือให้มีการพิจารณาใหม่โดยเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นผู้ดำเนินการต่อไป

วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ให้กองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

๒. ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน หรือคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการจำนวน ๓ คน ผลการประเมินการสอนสามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี

๓. ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ จำนวน ๓ คนที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่าระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะอนุกรรมการนี้เป็นคณาจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ทั้งนี้การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะอนุกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเป็นรายๆไป

๔. การเสนอขออนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของผู้ที่ผ่านการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันโท ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในกรณีที่ระยะเวลา ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ต่อเนื่องกันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดู กิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้นั้นจะ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๑.๒ เป็นข้าราชการสังกัดกรมแพทย์ทหารบก ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันโท ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์และได้ทำหน้าที่อาจารย์อีกตำแหน่งหนึ่งอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาใน การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ต่อเนื่องกันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดู กิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยอมให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไป ศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดย ผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี การแต่งตั้งต้องไม่เกินอัตราที่ กองทัพบกกำหนด ถือเป็นอัตราโดยตำแหน่ง สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัย แพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการสอนของคณะอนุกรรมการ ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอ เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และมีผลงานวิจัย ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องมีคุณภาพในระดับดีมากซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติและต้องเป็น เจ้าของหรือเป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้งนี้ไม่นับงาน วิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ วุฒิบัตร หรือประกาศนียบัตรใดๆ และ สามารถเสนอผลงานเพิ่มเติม (ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ) ในข้อต่อไปนี้

ก. งานแต่ง เรียบเรียง แปลตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพ ในระดับดีมากและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ

ข. มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับผลงานวิจัย หรืองานแต่ง เรียบ เรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพในระดับดีมาก

ผลงานทางวิชาการที่เสนอมานี้จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ด้วย

การอุทธรณ์

กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอให้ทบทุนผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันแจ้งผลเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถเสนอขอให้ทบทุนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งคณะกรรมการชุดพิเศษเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาอาจเห็นชอบตามผลการพิจารณาเดิม หรือให้มีการพิจารณาใหม่โดยเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นผู้ดำเนินการต่อไป

วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ให้กองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

๒. ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน หรือคณะอนุกรรมการอื่นๆได้ตามความเหมาะสม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนระดับรองศาสตราจารย์ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการจำนวน ๓ คน ผลการประเมินการสอนสามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี

๓. ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าโดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นๆจำนวน ๓ คน โดยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอื่นอย่างน้อย ๒ คน ทั้งนี้การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะอนุกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๔. การเสนอขออนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของผู้ที่ผ่านการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบกด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหมของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔

การแต่งตั้งเป็นกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าอาจเสนอขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างไปจากที่กำหนดไว้ แต่จะต้องดำรงยศและรับเงินเดือนตรงตามตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในขณะนั้น เป็นต้น ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมาก โดยมีผลงานวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติและต้องเป็นเจ้าของหรือเป็นผู้ดำเนินการเอง ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหมของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอื่น จำนวน ๕ คน ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับรองศาสตราจารย์เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ทั้งนี้การตัดสินใจได้รับคะแนนเสียงจากคณะอนุกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันเอก รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ น.๔ ชั้น ๕ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ต่อเนื่อง กันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูลูกิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ยอมให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูลูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๒ เป็นข้าราชการสังกัดกรมแพทย์ทหารบก ดำรงยศไม่ต่ำกว่าพันเอก รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ น.๔ ชั้น ๕ ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ทำหน้าที่อาจารย์อีกตำแหน่งหนึ่งอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ในกรณีที่ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ต่อเนื่องกันเพราะไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูลูกิจการที่เป็นประโยชน์แก่การศึกษาของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ยอมให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องกันได้ แต่ไม่นับเวลาที่ไปศึกษาต่อ หรือไปเพิ่มพูนความรู้ หรือไปดูลูกิจการฯ ให้เป็นเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมในระยะหลังต่อเนื่องกันอีกไม่น้อยกว่า ๑ ปี การแต่งตั้งต้องไม่เกินอัตราที่กองทัพบกกำหนด ถือเป็นอัตราโดยตำแหน่ง สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรี แต่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

วิธีที่ ๑

๓.๒.๑ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชาซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และจะต้องเสนองานแต่งตำรา เรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ที่อยู่ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมากและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว และ

๓.๒.๒ ผลงานวิจัยในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่องต้องมีคุณภาพในระดับดีมากซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ ซึ่งต้องเป็นเจ้าของหรือเป็นผู้ดำเนินการเองและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการ ศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

๓.๒.๓ มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการหนึ่งชิ้นซึ่งมีคุณภาพในระดับดีมาก ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ ๓.๒.๒

วิธีที่ ๒

๓.๒.๑ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และจะต้องเสนองานแต่งตำรา เรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ ที่อยู่ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพ**ระดับดีเด่น** และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว **หรือ**

๓.๒.๒ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และผลงานวิจัยในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่องต้องมีคุณภาพใน**ระดับดีเด่น** ซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติซึ่งต้องเป็นเจ้าของหรือเป็นผู้ดำเนินการเองและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ **หรือ**

๓.๒.๓ มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและต้องแสดงความสามารถดีเด่นในการสอนหรืออำนวยการสอนตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งขึ้น โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และมีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ในสาขาที่เสนอขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพใน**ระดับดีเด่น**ซึ่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ ๓.๒.๒

ผลงานข้อ ๓.๒.๑ ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓ จะต้อง**ไม่ซ้ำ**กับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่**เพิ่มขึ้น**หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

การอุทธรณ์

กรณีที่เกิดการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอให้ทบวงผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันแจ้งผลเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถเสนอขอให้ทบวงผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแต่งตั้งคณะกรรมการชุดพิเศษเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาอาจเห็นชอบตามผลการพิจารณาเดิม หรือให้มีการพิจารณาใหม่โดยเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ และมอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นผู้ดำเนินการต่อไป

วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ให้กองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

๒. ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน จำนวน ๓ - ๕ คน ผลการประเมินการสอนสามารถใช้ประกอบการขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในระยะเวลา ๑ ปี

๓. ให้ประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ในสาขาวิชาการนั้นๆจากสถาบันอื่น จำนวน ๓ - ๕ คน เป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ทั้งนี้การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะอนุกรรมการฯ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งในกรณีที่มิได้เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้นได้ ให้ขออนุมัติประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมเป็นรายๆ ไป

๔. การเสนอขออนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ของผู้ที่ผ่านการพิจารณา ให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔

การแต่งตั้งเป็นกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าอาจเสนอขออนุมัติแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างไปจากที่กำหนดไว้ แต่จะต้องดำรงยศและรับเงินเดือนตรงตามตำแหน่งที่จะรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เช่น เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ในขณะนั้น เป็นต้น ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มี**คุณภาพดีเด่น** โดยมีผลงานวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ ในกรณีที่ผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ผู้นั้นจะต้องมีความรู้ ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มี**คุณภาพ**เช่นเดียวกับการขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ประธานสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า โดยคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอื่น จำนวน ๕ คน ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ทั้งนี้การตัดสินใจต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะอนุกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณต้องเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า และได้ทำคุณประโยชน์ต่อวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า หรือกองทัพบกที่สมควรยกย่อง ซึ่งได้พ้นตำแหน่งไปโดยมิใช่เนื่องจากการกระทำผิด เพื่อเป็นเกียรติตลอดไป

วิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้ให้กองการศึกษา วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เสนอชื่อผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ที่พ้นจากตำแหน่งโดยไม่มีความผิดเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าแล้ว ให้วิทยาลัย

แพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า นำเรื่องเสนอต่อสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเป็น
ศาสตราจารย์เกียรติคุณต่อไป ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกองทัพบก ว่าด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สถาบันการศึกษาสังกัดกระทรวงกลาโหม ของกองทัพบก พ.ศ. ๒๕๕๔

ผนวก ข

ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ยศ-ชื่อ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
[] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

* ในกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งอาจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้เลือกว่าจะขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. วัน, เดือน, ปีเกิด.....อายุ.....ปี

๒. การศึกษา (ระดับอุดมศึกษา เรียงตามปี พ.ศ. ที่จบ)

คุณวุฒิ (สาขา)	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษา
๒.๑
๒.๒
๒.๓
๒.๔

๓. ประวัติรับราชการ

ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่รับตำแหน่ง	คำสั่ง
๓.๑
๓.๒
๓.๓
๓.๔

๔. ตำแหน่งปัจจุบัน.....

ได้รับเงินเดือนระดับ น. ชั้น..... (..... บาท)

ตำแหน่งอื่นๆ

๔.๑

๔.๒

๔.๓

๔.๔

แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ยศ-ชื่อ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
[] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

* ให้เลือกด้วยว่าจะขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

ส่วนที่ ๒ งานสอน

๒.๑ ปริมาณงานสอน (โปรดระบุภาระงานสอนนักเรียนแพทย์ทหารตามที่ได้รับมอบหมาย ย้อนหลังได้เป็นเวลา ๓-๑๐ ปี และกรอกจำนวนชั่วโมงที่สอนทั้งหมดในแต่ละปีการศึกษานั้นๆ งานสอนอื่นๆ ให้ใส่ในส่วนที่ ๓ งานบริการทางวิชาการ)

ปีการศึกษา	รหัสวิชา และชื่อ รายวิชาที่สอน	หน่วยกิต ของวิชา	รวมชั่วโมงที่สอน		
			บรรยาย ^(๑)	ปฏิบัติ ^(๒)	ฝึกภาค ^(๓)
รวมชั่วโมงสอนเฉลี่ยต่อปี					

หมายเหตุ

1. ให้นำจำนวนชั่วโมงการสอนแบบบรรยายเป็นกลุ่มใหญ่หรือกลุ่มย่อยทั้งหมดรวมกัน
2. ให้นำจำนวนชั่วโมงการสอนแบบปฏิบัติซึ่งรวมถึงการควบคุมชั่วโมงปฏิบัติการ การสอนข้างเตียง การสาธิต การสอนที่หอผู้ป่วยนอก การเป็น tutor, ฯลฯ
3. ให้นำชั่วโมงการออกฝึกภาคสนาม หรือเวชศาสตร์ชุมชน ตามที่ได้รับอนุมัติ ถ้าเป็นการฝึกตลอดวัน ให้นำเป็นวันละ ๘ ชั่วโมง
4. ให้แนบคำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า (เฉพาะ) เรื่องการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่.....ปีการศึกษา..... มาด้วย (เอกสารหมายเลข.....) (ดูตัวอย่างจากภาคผนวก)

๒.๒ คุณภาพการสอน

ได้ยื่นรายการเพื่อประเมินคุณภาพการสอนมาแล้วได้แก่ แผนการสอน* และสำเนาสื่อการสอนที่ใช้ประกอบแผนการสอนนั้นๆ เช่น PowerPoint ฯลฯ

*แผนการสอน ประกอบด้วย ชื่อวิชา และรหัส ชื่อเรื่อง วันเวลา ผู้เรียน (ชั้นปี/จำนวนกลุ่ม) ผู้สอน วัตถุประสงค์การเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้และเนื้อหา สื่อ/อุปกรณ์การสอน เอกสารอ้างอิง และการประเมินผล (ดูตัวอย่างจากภาคผนวก)

๒.๒.๑ แผนการสอนและ PowerPoint เรื่อง.....
.....(เอกสารหมายเลข ๒.๒.๑)

๒.๒.๒ แผนการสอนและ PowerPoint เรื่อง.....
.....(เอกสารหมายเลข ๒.๒.๒)

๒.๒.๓ แผนการสอนและ PowerPoint เรื่อง.....
.....(เอกสารหมายเลข ๒.๒.๓)

๒.๓ สื่อการสอน

ได้ส่งสำเนาเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หรือสื่ออื่นๆ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อขอรับการประเมิน ดังรายการต่อไปนี้ (รายละเอียดคำจำกัดความ โปรดดู ในอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข)

๒.๓.๑ เอกสารประกอบการสอน (สำหรับผู้ขอตำแหน่งระดับ ผศ.) ระบุชื่อผู้เขียนทุกคน ชื่อเรื่อง จำนวนหน้า วิชาที่ใช้สอน และปีที่จัดทำ

๒.๓.๑.๑.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๑.๒.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๑.๓.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๒ เอกสารคำสอน (สำหรับผู้ขอตำแหน่ง ระดับ ผศ. รศ.หรือ ศ.) ระบุชื่อผู้เขียนทุกคน ชื่อเรื่อง จำนวนหน้า วิชาที่ใช้สอน และปีที่จัดทำ (ถ้ามีผู้เขียนมากกว่า ๑ คน ให้แนบเอกสารแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในเอกสารคำสอน เพื่อแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน)

๒.๓.๒.๑.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๒.๒.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๒.๓.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๓ สื่ออื่นๆ

๒.๓.๓.๑.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๓.๒.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๒.๓.๓.๓.
.....(เอกสารหมายเลข.....)

แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ยศ-ชื่อ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
 [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
 [] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
 [] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

* ให้เลือกด้วยว่าจะขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

ส่วนที่ ๓ งานบริการทางวิชาการ

๓.๑ งานที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เช่น การตรวจผู้ป่วยนอก การผ่าตัด การดมยา การตรวจเลือด การตรวจชิ้นเนื้อ การตรวจศพ ฯลฯ (โปรดบอกรายละเอียดลักษณะงานและระบุปริมาณงานเป็น ชม./ปี ซึ่งได้ปฏิบัติในแต่ละปีการศึกษา ย้อนหลังได้ ๑-๑๐ ปี) ให้แนบตารางการทำงานมาด้วย (เอกสารหมายเลข.....)

ปีการศึกษา	ลักษณะงาน	ชม./ปี
รวมจำนวนชั่วโมงทั้งหมดเฉลี่ย/ปี		

๓.๒ การได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ หรือการเป็นบรรณาธิการ หรือรองบรรณาธิการวารสาร ผู้ควบคุมหลักหรือผู้ควบคุมรองของวิทยานิพนธ์ หรือกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ หรือกรรมการสอบเพื่อวุฒิบัตร และหนังสืออนุมัติบัตรของแพทยสภา การได้รับเชิญเป็นวิทยากร หรืออาจารย์พิเศษ (ให้ระบุจำนวนชั่วโมงทั้งหมดที่ปฏิบัติในแต่ละปีการศึกษา การเป็นบรรณาธิการ หรือรองบรรณาธิการ ให้ระบุปีที่เป็น และจำนวนวารสารที่ตีพิมพ์ในแต่ละปีว่ามีกี่ฉบับ พร้อมทั้งส่งวารสารดังกล่าวเพื่อการประเมินด้วย) ให้แนบหลักฐาน/จดหมายเชิญ ฯลฯ มาด้วย (เอกสารหมายเลข.....)

๓.๒.๑.....

๓.๒.๒.....

๓.๒.๓.....

แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ยศ-ชื่อ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
 [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
 [] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
 [] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

* ให้เลือกด้วยว่าจะขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

ส่วนที่ ๔ ผลงานทางวิชาการ

๔.๑ วิทยานิพนธ์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตรหรือวุฒิปัตร์

ก. ระดับประกาศนียบัตรหรือวุฒิปัตร์ (ให้ส่งบทคัดย่อด้วย)

เรื่อง
(เอกสารหมายเลข.....)

อาจารย์ผู้ควบคุม.....

ข. ระดับปริญญาโท (ให้ส่งบทคัดย่อด้วย)

เรื่อง
(เอกสารหมายเลข.....)

อาจารย์ผู้ควบคุม.....

ค. ระดับปริญญาเอก (ให้ส่งบทคัดย่อด้วย)

เรื่อง
(เอกสารหมายเลข.....)

อาจารย์ผู้ควบคุม.....

๔.๒ งานวิจัย บทความวิจัย (แจ้งชื่อผู้วิจัย ชื่อเรื่อง วารสารที่ตีพิมพ์ พ.ศ. หรือ ค.ศ. ปีที่ เล่มที่ หน้าแรก-หน้าสุดท้าย)

๔.๒.๑
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๒.๒
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๒.๓
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๓ บทความปริทัศน์ รายงานผู้ป่วย

๔.๓.๑
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๓.๒
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๓.๓
(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๔ การเป็นบรรณาธิการ หรือการแต่ง หรือเรียบเรียงตำรา หรือหนังสือ (บอกชื่อผู้เขียน ชื่อเรื่อง หรือบท
หน้าแรก-หน้าสุดท้าย ชื่อหนังสือ ชื่อบรรณาธิการ สำนักพิมพ์ เมือง ปีที่พิมพ์ ระบุ ISBN)

๔.๔.๑
..... (เอกสารหมายเลข.....)

๔.๔.๒
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๔.๓
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๕. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (เช่น สิ่งประดิษฐ์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ งานสร้างสรรค์ ซึ่งมีข้อ
พิสูจน์ว่าเป็นผลงานที่มีคุณค่า ให้ส่งรายละเอียดพร้อมหลักฐานต่างๆ เพื่อการประเมินด้วย)

๔.๕.๑.....
.....(เอกสารหมายเลข.....)

๔.๕.๒.....
.....(เอกสารหมายเลข.....)

ขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

- บทความทางวิชาการ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
 เอกสารคำสอน

ชื่อเรื่อง.....

ผู้ร่วมงาน จำนวน.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วมดังนี้ :

ลำดับ	ชื่อผู้ร่วมงาน	ปริมาณงาน ร้อยละ	หน้าที่ความรับผิดชอบ

หมายเหตุ: ถ้าไม่สามารถลงนามได้ครบทุกคนให้แจ้งเหตุผลประกอบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่อง เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ ไม่ว่าจะนำไปใช้ในกรณีใด โดยใคร และเมื่อใดก็ตาม หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เสนอขอแต่งตั้งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงตามความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แบบกรอกประวัติย่อข้าราชการ															
๑. ยศ, ชื่อ - นามสกุล.....								๒. ตำแหน่ง.....							
๓. วัน, เดือน, ปีเกิด/...../.....				๔. เกษียณอายุปี.....				๕. เหล่า/พรรค.....				๖. ทะเบียน.....			
๗. หมายเลขประจำตัว.....								๘. กำเนิด.....ปี.....							
๙. รับเงินเดือน น.ชั้น/ปี.....เบิกลด.....								๑๐. เงินเดือน.....บาท พ.ล.ฐ. พ.น.บ. พ.ส.ร. พ.ป.อ. อื่นๆ							
๑๑. สถานที่เกิด								๑๒. ที่อยู่ปัจจุบัน							
๑๓. รายการแสดงยศ															
ยศ															
วัน															
เดือน															
ปี															
๑๔. การศึกษา (ก่อนเข้ารับราชการ)															
รร.	ชื่อสถานศึกษา				คุณวุฒิ				พ.ศ.						
รร.สามัญ															
รร.ทหาร															
วิทยาลัยหรืออาชีวะ															
มหาวิทยาลัย															
อื่นๆ															
๑๕. การศึกษาเมื่อเข้ารับราชการแล้ว															
วปอ./ปรอ. รุ่น..... พ.ศ.								รร.สธ.ทหาร รุ่น..... พ.ศ.							

ร.ร. ของ ทบ.			ร.ร. ของ ทร.		
วทบ.	รุ่น	พ.ศ.	วทร.	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
ร.ร.สธ.ทบ.(หลักสูตรหลักประจำ)	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.นายทหารเรืออาวุโส	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
ร.ร.สธ.ทบ.(หลักสูตรหลักเร่งรัด)	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.สธ.ทร.	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
หลักสูตรชั้นนายพัน เหล่า.....	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.นายช่างกลชั้นสูง	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
หลักสูตรชั้นนายร้อย เหล่า.....	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.ชั้นนายนาวาของ นย.	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
หลักสูตร ผบ.มว. เหล่า.....	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.นายทหารชั้นต้น	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
หลักสูตรชั้นนายสิบ เหล่า.....	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.จำพัน (ชั่วคราว)	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
อื่นๆ			ร.ร.จำพันอาชีพ	รุ่น.....	พ.ศ.
ร.ร. ของ ทอ.			ร.ร.จอ.ชั้นสูง	รุ่น.....	พ.ศ.
วทอ.	รุ่น	พ.ศ.	ร.ร.จอ.อาชีพ	รุ่น.....	พ.ศ.
.....			
ร.ร.สธ.ทอ.	รุ่น	พ.ศ.	อื่นๆ		
.....			
ร.ร.ผบ.ฝูง	รุ่น	พ.ศ.	๑๖.ความรู้พิเศษ		
.....				
ร.ร.เฉพาะเหล่า,เหล่า	รุ่น	พ.ศ.			
.....				
ร.ร.นทอ. ชั้น ผบ.มว.	รุ่น	พ.ศ.			
.....				
ร.ร.จอ.ชั้นสูง	รุ่น	พ.ศ.			
.....				
ร.ร.จอ.อาชีพ	รุ่น	พ.ศ.			
.....				
อื่นๆ					

๑๗. การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

๑๘. รายการแสดงการรับราชการ

ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี	คำสั่ง/ปี

๑๙. รายการแสดงผลงานทางวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....

รองศาสตราจารย์.....

๒๐. ความประพฤติ

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอตำแหน่งฯ)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

**อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข (แบบรายงานเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า)**
ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

**คำจำกัดความลักษณะของงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า**

- ๑. เอกสารประกอบการสอน** หมายถึง เอกสารหรืออุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และอาจมีสิ่งต่างๆดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทบรรยายคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) เป็นต้น (PowerPoint ใช้ส่งเพื่อประกอบการพิจารณาคุณภาพงานสอนแต่ไม่นำมาใช้คิดคะแนน)
- ๑.๑ การเผยแพร่:** อาจเป็นเอกสารที่จัดทำเป็นรูปเล่มหรือถ่ายสำเนาเย็บเล่ม หรือเป็นสื่ออื่นๆ เช่น ซีดีรอมที่ได้ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
- ๑.๒ ลักษณะคุณภาพ:** อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ฯ
- ๒. เอกสารคำสอน** หมายถึง เอกสารคำบรรยาย หรืออุปกรณ์ที่ใช้สอนวิชาใดวิชาหนึ่งตามหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า มีเนื้อหาสาระคำสอนที่มีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาที่สอน และวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ โดยอาจพัฒนาขึ้นจากเอกสารประกอบการสอนจนมีความสมบูรณ์กว่าเอกสารประกอบการสอน จัดเป็นเครื่องมือสำคัญของผู้เรียนที่นำไปศึกษาด้วยตนเองหรือเพิ่มเติมขึ้นจากการเรียนในวิชานั้นๆ ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และมีสิ่งต่างๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้น เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทบรรยายคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการอธิบายภาพ แบบฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการอ้างอิงเพื่อขยายความที่มาของสาระและข้อมูลและบรรณานุกรมที่ทันสมัย
- ๒.๑ การเผยแพร่:** ต้องได้รับการจัดทำเป็นรูปเล่มด้วยการพิมพ์ หรือถ่ายสำเนาเย็บเล่ม หรือสื่ออื่นๆ ที่แสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่โดยใช้เป็น “คำสอน” ให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้นๆ มาแล้ว
- ๒.๒ ลักษณะคุณภาพ:** อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลการสอน ฯ
- ๓. หนังสือ** หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่เรียบเรียงขึ้นโดยมีรากฐานทางวิชาการที่มั่นคง และให้ทัศนของผู้เขียนที่สร้างเสริมปัญญาความคิด และสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่สาขาวิชานั้นๆ และ/หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง มีความต่อเนื่องเชื่อมโยงในเชิงเนื้อหาและครอบคลุม โดยไม่จำเป็นต้องสอดคล้องหรือเป็นไปตามข้อกำหนดของหลักสูตรหรือของวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตร และไม่จำเป็นต้องนำไปใช้ประกอบการเรียนการสอนในวิชาใดวิชาหนึ่ง ทั้งนี้เนื้อหาสาระของหนังสือต้องมีความทันสมัยเมื่อพิจารณาถึงวันที่จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มที่ประกอบด้วย คำนำ สารบัญ เนื้อเรื่อง การวิเคราะห์ การสรุป การอ้างอิงและบรรณานุกรม ทั้งนี้อาจมีอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ทันสมัยและครบถ้วนสมบูรณ์ การอธิบายสาระสำคัญที่มีความชัดเจน โดยอาจใช้ข้อมูลแผนภาพ ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาประกอบ จนผู้อ่านสามารถทำความเข้าใจในสาระสำคัญนั้นได้โดยเบ็ดเสร็จ
- ๓.๑ การเผยแพร่ :**
- ก. การเผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ (Printing House) หรือสำนักพิมพ์ (Publishing House)
- ข. การเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ตัวอย่างเช่น การเผยแพร่ในรูปแบบของซีดีรอม ฯลฯ

หมายเหตุ : เมื่อได้มีการพิจารณาประเมินคุณภาพของ“หนังสือ”ไปแล้ว การนำ“หนังสือ”นั้นไปแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาใน“หนังสือ”เพื่อนำมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และให้มีการประเมินคุณภาพ“หนังสือ”นั้นอีกครั้งหนึ่งอาจจะทำได้ แต่จะต้องทำการเผยแพร่ “หนังสือ” นั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

๓.๒ ลักษณะคุณภาพ:

ระดับดี เป็นหนังสือที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัยมีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ระดับดีมาก ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดี และต้อง

๑. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
๒. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
๓. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

ระดับดีเด่น ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมาก และต้อง

๑. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกทางวิชาการและมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
๒. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าต่อเนื่อง
๓. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

๔. บทความทางวิชาการ หมายถึง งานเขียนทางวิชาการซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน ทั้งนี้มีการวิเคราะห์ประเด็นดังกล่าวตามหลักวิชาการจนสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ในประเด็นนั้นได้ อาจเป็นการนำความรู้จากแหล่งต่างๆ มาประมวลร้อยเรียงเพื่อวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ โดยที่ผู้เขียนแสดงทัศนะทางวิชาการของตนไว้อย่างชัดเจนด้วย

๔.๑ การเผยแพร่ : เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้

- ก. ในรูปของบทความทางวิชาการในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
- ข. ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพของบทความต่างๆ ในหนังสือนั้นแล้ว
- ค. ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพของบทความต่างๆที่นำเสนอ นั้นแล้ว เช่น บทความปริทัศน์ (Review article) มหสังเคราะห์ (Meta analysis) บทความที่ตีพิมพ์ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Article in Proceedings) หรือ รายงานผู้ป่วย (Case report) สำหรับบทความทางวิชาการที่เขียนขึ้นเพื่อเป็นความรู้ทั่วไปสำหรับประชาชนนั้น อาจใช้ได้บ้างหากมีคุณค่าทางวิชาการเพียงพอ

๔.๒ ลักษณะคุณภาพ:

ระดับดี เป็นบทความทางวิชาการที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

ระดับดีมาก ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดี โดยมีข้อกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
๒. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

ระดับดีเด่น ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมาก โดยมีข้อกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกทางวิชาการและมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
๒. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

๕. ตำรา หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่เรียบเรียงขึ้นอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมเนื้อหาสาระของวิชาหรือเป็นส่วนหนึ่งของวิชา หรือของหลักสูตรก็ได้ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการถ่ายทอดวิชาในการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับอุดมศึกษา เนื้อหาสาระของตำราต้องมีความทันสมัยเมื่อพิจารณาถึงวันที่ผู้ขอขึ้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ผู้ขอจะต้องระบุวิชาที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่ใช้ตำราเล่มที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการด้วย ผลงานทางวิชาการที่เป็น “ตำรา” นี้ อาจได้รับการพัฒนาขึ้นจากเอกสารคำสอนจนถึงระดับที่มีความสมบูรณ์ที่สุด ซึ่งผู้อ่านอาจเป็นบุคคลอื่นที่มีผู้ใช้เรียนในวิชานั้นแต่สามารถอ่านและทำความเข้าใจในสาระของตำรานั้นด้วยตนเองได้โดยไม่ต้องเข้าศึกษาในวิชานั้น เป็นรูปเล่มที่ประกอบด้วย คำนำ สารบัญ เนื้อเรื่อง การอธิบายหรือการวิเคราะห์ การสรุป การอ้างอิงและบรรณานุกรม ทั้งนี้อาจมีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ทันสมัยและครบถ้วนสมบูรณ์

๕.๑ การเผยแพร่ :

- ก. ด้วยวิธีการพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ (Printing House) หรือสำนักพิมพ์ (Publishing House) หรือโดยการถ่ายสำเนาเย็บเป็นรูปเล่ม หรือทำในรูปแบบอื่นๆ
- ข. โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ตัวอย่างเช่น การเผยแพร่ในรูปของซีดีรอมฯลฯ

การเผยแพร่ดังกล่าวในข้อ ก และ ข นั้น จะต้องเป็นไปอย่างกว้างขวางมากกว่าการใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆในหลักสูตรเท่านั้น จำนวนพิมพ์เป็นดัชนีหนึ่งที่สามารถแสดงการเผยแพร่อย่างกว้างขวางได้ แต่อาจใช้ดัชนีอื่นวัดความกว้างขวางในการเผยแพร่ได้เช่นกัน

๕.๒ ลักษณะคุณภาพ:

ระดับดี เป็นตำราที่มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้องสมบูรณ์และทันสมัย มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา

ระดับดีมาก ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดี และต้อง

๑. มีการวิเคราะห์และเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ
๒. มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์หรือผลงานวิจัยของผู้เขียนที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน
๓. สามารถนำไปใช้อ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

ระดับดีเด่น ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมาก และต้อง

๑. มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกทางวิชาการและมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ (Body of Knowledge) ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง
๒. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าต่อเนื่อง
๓. เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ และ/หรือนานาชาติ

หมายเหตุ : เมื่อได้มีการพิจารณาประเมินคุณภาพของ “ตำรา” ไปแล้ว การนำ “ตำรา” นั้นไปแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมเนื้อหาใน “ตำรา” เพื่อนำมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการและให้มีการประเมินคุณภาพ “ตำรา” นั้นอีกครั้งหนึ่งอาจกระทำได้ แต่จะต้องทำการเผยแพร่ “ตำรา” นั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

๖. **ผลงานวิจัย** หมายถึง ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานศึกษาหรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบด้วยวิธีวิทยาการวิจัยที่เป็นที่ ยอมรับในสาขาวิชานั้นๆ และมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลคำตอบหรือข้อสรุปรวมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ผลงานค้นคว้าอย่างมีระบบ และมีความมุ่งหมายอย่างแน่นอน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลหรือหลักการบางอย่างที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการนำวิชาการนั้นมาประยุกต์ เช่น รายงานการวิจัยที่เป็นต้นฉบับ (Original article) แต่ไม่ใช่บทคัดย่อ (abstract) หรือการนำเสนอโปสเตอร์ (poster presentation) อาจจัดได้เป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

- ก. รายงานการวิจัยที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์และชัดเจนตลอดทั้งกระบวนการวิจัย (Research process) อาทิ การกำหนดประเด็นปัญหา วัตถุประสงค์ การทำวรรณกรรมปริทัศน์ สมมติฐาน การเก็บรวบรวมข้อมูลการพิสูจน์สมมติฐาน การวิเคราะห์ข้อมูล การประมวลสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ การอ้างอิง และอื่นๆ
- ข. บทความวิจัยที่ประมวลสรุปกระบวนการวิจัยในผลงานวิจัยนั้นให้มีความกระชับและสั้นสำหรับการนำเสนอในการประชุมทางวิชาการ หรือในวารสารทางวิชาการ

๖.๑ **การเผยแพร่** : ลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

- ก. ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้วารสารทางวิชาการนั้น อาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
- ข. ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีกองบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
- ค. นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีกองบรรณาธิการนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
- ง. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศและต่างประเทศอย่างกว้างขวาง เมื่อได้เผยแพร่ตามลักษณะข้างต้นและได้มีการพิจารณาประเมินคุณภาพของ“งานวิจัย”นั้นแล้ว การนำ“งานวิจัย”นั้นมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อนำมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และให้มีการประเมินคุณภาพ “งานวิจัย” นั้นอีกครั้งหนึ่งจะกระทำไม่ได้

๖.๒ **ลักษณะคุณภาพ:**

ระดับดี เป็นงานวิจัยที่มีความถูกต้องตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เหมาะสมด้านเทคนิควิธีการ และการวิเคราะห์ ผลงานดังกล่าวนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือสามารถนำไปประยุกต์ใช้ และมีการลงตีพิมพ์เผยแพร่

ระดับดีมาก เป็นงานวิจัยที่มีความถูกต้องตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เหมาะสมด้านเทคนิควิธีการและการวิเคราะห์ เป็นผลงานวิจัยที่ไม่ซ้ำกับเรื่องที่ทำมาแล้วและเป็นประโยชน์ทางด้านวิชาการอย่างกว้างขวาง หรือผลงานวิจัยนั้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างแพร่หลายและมีการลงตีพิมพ์เผยแพร่และเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน

ระดับดีเด่น เป็นงานวิจัยที่มีความถูกต้องตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เหมาะสมด้านเทคนิควิธีการและการวิเคราะห์ เป็นผลงานวิจัยที่ไม่ซ้ำกับเรื่องที่ทำมาแล้ว และมีลักษณะเป็นงานริเริ่มบุกเบิกที่มีคุณค่ายิ่งทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการในระดับสูง หรือผลงานวิจัยนั้นสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างกว้างขวาง และแพร่หลายในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง มีการลงตีพิมพ์เผยแพร่และได้รับการอ้างอิงจากสาขาวิชาชีพเดียวกัน

๗. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หมายถึง ผลงานทางวิชาการอย่างอื่นที่มีใช้เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน บทความทางวิชาการ หนังสือ ตำรา หรืองานวิจัย โดยปกติหมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ อาทิ การประดิษฐ์เครื่องทุ่นแรง ผลงานการสร้างสิ่งมีชีวิตพันธุ์ใหม่ วัคซีน หรือสารานุกรม รวมถึงงานแปลจากตัวงานต้นแบบที่มีความสำคัญและทรงคุณค่าในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งเมื่อนำมาแปลแล้วจะเป็นการเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการที่ประจักษ์ชัด เป็นการแปลจากภาษาต่างประเทศเป็นภาษาไทย หรือจากภาษาไทยเป็นภาษาต่างประเทศ

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เสนอ จะต้องประกอบด้วยบทวิเคราะห์ที่อธิบายและชี้ให้เห็นว่างานดังกล่าวทำให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเสริมสร้างองค์ความรู้ หรือให้วิธีการที่จะเป็นประโยชน์ต่อสาขาวิชานั้น และแสดงถึงความสามารถในการบุกเบิกในสาขาวิชานั้น สำหรับผลงานที่มุ่งเชิงปฏิบัติจะต้องผ่านการพิสูจน์หรือมีหลักฐานรายละเอียดต่าง ๆ ประกอบแสดงให้เห็นคุณค่าของผลงาน

๑. อาจจัดเพิ่มได้หลายรูปแบบ ทั้งที่เป็นรูปเล่ม หรือการบันทึกเป็นภาพยนตร์ หรือแถบเสียง
๒. มีคำอธิบาย/ชี้แจงโดยชัดเจนประกอบผลงานนั้นเพื่อชี้ให้เห็นว่าเป็นผลงานที่ทำให้เกิดการพัฒนาและความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเสริมสร้างความรู้ หรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาขาวิชาหนึ่งๆ หรือหลายสาขาวิชาได้อย่างไร ในแง่ใด
๓. กรณีผลงานที่เป็นสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานที่มุ่งในเชิงปฏิบัติจะต้องผ่านการพิสูจน์หรือแสดงหลักฐานเป็นรายละเอียดให้ครบถ้วนที่แสดงถึงคุณค่าของผลงานนั้นด้วย

๗.๑ การเผยแพร่ :

- ก. ด้วยวิธีการพิมพ์ โดยโรงพิมพ์ (Printing House) หรือสำนักพิมพ์ (Publishing House) หรือโดยการถ่ายสำเนาเย็บเป็นรูปเล่ม หรือ ทำในรูปแบบอื่นๆ
- ข. โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ตัวอย่างเช่น การเผยแพร่ในรูปของซีดีรอม ฯลฯ
- ค. โดยการจัดนิทรรศการ การจัดแสดง การจัดการแสดง หรือโดยมีการนำไปใช้หรือประยุกต์ใช้อย่างแพร่หลาย การเผยแพร่ดังกล่าวจะต้องเป็นไปอย่างกว้างขวางมากกว่าการใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ ในหลักสูตรเท่านั้น และต้องเผยแพร่สู่สาธารณชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗.๒ ลักษณะคุณภาพ:

ระดับดี เป็นผลงานใหม่ หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิควิธีการใหม่ๆ โดยใช้ความรู้ ความคิดมากพอสมควร และผลงานนั้นได้ก่อให้เกิดประโยชน์ด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ด้านวิชาการ หรือช่วยให้เกิดการประหยัดในด้านเวลา แรงงาน หรือด้านการผลิต ฯลฯ ตลอดจนมีผู้นำผลงานดังกล่าวไปใช้อย่างแพร่หลายพอสมควร

ระดับดีมาก เป็นผลงานใหม่ที่ยังไม่มีใครเคยทำมาก่อน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความคิดทางวิชาการระดับสูง และผลงานนั้นต้องเป็นประโยชน์อย่างมากแก่สังคมทางด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ตลอดจนมีผู้นำผลงานดังกล่าวไปใช้อย่างแพร่หลายมาก

ระดับดีเด่น เป็นผลงานใหม่ที่ยังไม่มีใครเคยทำมาก่อน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิคและวิธีการใหม่ๆ ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการระดับสูงมาก และผลงานดังกล่าวได้ก่อให้เกิดประโยชน์และมีคุณค่าอย่างมากแก่สังคมหรือมนุษยชาติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ตลอดจนมีผู้นำผลงานดังกล่าวไปใช้อย่างกว้างขวาง แพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกันในวงวิชาการและวงวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

ผนวก ค

ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วย การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพของการสอน การบริการทางวิชาการและผลงานทางวิชาการ

คำอธิบายเพิ่มเติม

๑. ปริมาณงานสอน (๒๕ คะแนน) หมายถึง จำนวนชั่วโมงการสอน นักเรียนแพทย์ทหาร/นักศึกษาแพทย์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า (คำสั่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เรื่องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) ส่วนงานสอนอื่นๆ (อาจารย์พิเศษ) ให้นับเป็นการบริการ การคิดคะแนน บรรยาย ๕๐ ชม./ปี หรือปฏิบัติการ ๑๐๐ ชม./ปี หรือร่วมฝึกภาคสนาม ๑๒๕ ชม./ปี อย่างไรก็ตามหนึ่งจะได้คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน รายการที่ปฏิบัติได้เพียงบางส่วนจะได้คะแนนลดหลั่นลงตามสัดส่วน และนำทุกรายการมารวมกันแต่ไม่เกิน ๒๕ คะแนน
๒. คุณภาพงานสอน (๒๕ คะแนน) จะได้รับการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยหัวข้อการประเมินจะประกอบด้วย
 - ๒.๑ การเตรียมการสอน แผนการสอน
 - ๒.๒ วิธีการสอน เทคนิค ความสามารถในการทำให้ผู้เรียนสนใจรู้จักคิดวิเคราะห์ วิเคราะห์ การซักถาม การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย การสอนสอดแทรกประสบการณ์ ความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา ฯลฯ
 - ๒.๓ เนื้อหาในการสอน อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆเป็นอย่างดี ทันสมัย สามารถอธิบายให้ผู้เรียนเข้าใจและเชื่อมโยงกับความรู้ในวิชาอื่นๆได้ สามารถแนะนำผู้เรียนในประเด็นที่สำคัญและเรื่องที่ควรศึกษาเพิ่มเติมได้
 - ๒.๔ การเตรียมและการใช้สื่อการสอนที่เหมาะสม
 - ๒.๕ การออกข้อสอบและ/ หรือ การประเมินผลความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
๓. สื่อการสอน (๒๕ คะแนน)
 - ๓.๑ คำจำกัดความของเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ ให้อ่านคำอธิบายเพิ่มเติมในอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข (ถ้ามีผู้เขียนมากกว่า ๑ คน ให้แนบเอกสารแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ เพื่อแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน)
 - ๓.๒ สื่ออื่นๆ ที่อาจใช้ประกอบการสอน ได้แก่ CAI วีดิทัศน์ ภาพยนตร์ บทเรียนสำเร็จรูป หุ่น สไลด์ แลกเสียง โปสเตอร์ หรือสื่ออื่นๆซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นเอง (ไม่นับรวม PowerPoint)
๔. งานบริการทางวิชาการ (๗๕ คะแนน)

ให้คะแนนงานบริการแต่ละประเภทตามจำนวนชั่วโมงทั้งหมดที่ปฏิบัติงานต่อไป

 - ๔.๑ งานที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้นับเวลาเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงรวมกัน โดยคิดปริมาณ ๗๕๐ ชม./ปี (ไม่เกิน ๕๐ คะแนน)
 - ๔.๒ การรับเชิญเป็นวิทยากรหรืออาจารย์พิเศษ ให้นับจำนวนชั่วโมงตามเวลาที่ได้รับเชิญและปฏิบัติงานจริง การสอนแพทย์ประจำบ้าน นักเรียนพยาบาล หรือนักเรียนผู้ช่วยพยาบาล และนักศึกษาอื่นๆ ให้นับเป็นอาจารย์พิเศษ และนับชั่วโมงตามตารางสอนนั้นๆ
 - ๔.๓ การเป็นบรรณาธิการหรือรองบรรณาธิการวารสาร ตำรา หรือหนังสือ จะนับชั่วโมงการปฏิบัติงานให้ตามปริมาณ (จำนวนเล่ม) และคุณภาพของวารสารซึ่งคณะกรรมการฯจะเป็นผู้ประเมิน

- ๔.๔ การเป็นผู้ควบคุมหรือกรรมการสอบวิทยานิพนธ์(หมายถึง วิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา) หรือเป็นกรรมการสอบวุฒิปัตร์และหนังสืออนุมัติบัตร
การคิดคะแนนตามข้อ ๔.๒, ๔.๓ และ ๔.๔ ให้คิดปริมาณ ๗๕๐ ชม./ปี เท่ากับ ๗๕ คะแนน
คะแนนข้อ ๔.๑ ๔.๒ ๔.๓ และ ๔.๔ รวมกันไม่เกิน ๗๕ คะแนน

๕. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้แก่

- ๕.๑ ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- ๕.๒ ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- ๕.๓ ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลย หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และสิทธิมนุษยชน
- ๕.๔ ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษา โดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อความที่ค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันทางวิชาการ
- ๕.๕ ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖. ผลงานทางวิชาการ

- ๖.๑ ผลงานวิจัยที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาในกรณีที่มีผู้ร่วมวิจัยหลายคนให้ถือว่าชื่อ ๑ และชื่อสุดท้ายเป็นเจ้าของผลงานและเป็นผู้ดำเนินการ โดยคณะกรรมการประเมินจะพิจารณาให้คะแนนตามสัดส่วนผลงาน ดังนี้
- | | |
|-------------------------------------|--|
| ผู้วิจัย/ผู้เขียน ๒ คน | ชื่อที่ ๑ = ๕๐% ชื่อที่ ๒ = ๕๐% |
| ผู้วิจัย/ผู้เขียน ๓ คน | ชื่อที่ ๑ = ๓๕% ชื่อที่ ๒ = ๓๐% และชื่อที่ ๓ = ๓๕% |
| ผู้วิจัย/ผู้เขียนตั้งแต่ ๔ คนขึ้นไป | ชื่อที่ ๑ และชื่อสุดท้ายคนละ ๓๐% ส่วนรายชื่อลำดับอื่นๆ สัดส่วนผลงานเฉลี่ยเท่ากันใน ๔๐% |

ผู้ที่ยื่นขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้อง มีหนังสือลงนามยินยอมการใช้สัดส่วนดังกล่าวอย่างน้อยที่สุดจากผู้วิจัยที่เป็นเจ้าของผลงานและเป็นผู้ดำเนินการ (corresponding author) ทั้งชื่อแรกและชื่อสุดท้าย ตามเอกสารที่กำหนด

- ๖.๒ ในกรณีที่ต้องการสัดส่วนที่แตกต่างจากข้อ ๖.๑ ผู้วิจัยและ/หรือผู้เขียนสามารถส่งเอกสารรับรองสัดส่วน (%) ของการมีส่วนร่วมในผลงาน โดยการลงลายมือชื่อรับรองของผู้วิจัย/ผู้เขียนทุกคน ตามเอกสารที่กำหนด ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งวิชาการไม่ได้เป็นชื่อ ๑ หรือ ชื่อสุดท้าย ในเอกสารรับรอง จะถือว่าคนที่มีสัดส่วน % สูงสุดเป็นเจ้าของผลงาน

[เป็นเจ้าของผลงานและเป็นผู้ดำเนินการ หมายถึงบุคคลที่มีบทบาทและมีความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research design) ดำเนินการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ (Research summary and recommendation)]

หมายเหตุ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่องในข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ ไม่ว่าจะนำไปใช้ในกรณีใด โดยใคร และเมื่อใดก็ตาม หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้เสนอขอแต่งตั้งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงตามความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทางวิชาการ และให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าสอบหาข้อเท็จจริง และดำเนินการทางวินัยต่อไป

- ๖.๓ ผลงานวิจัยซึ่งเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ จะนำมาเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการมิได้
- ๖.๔ รายงานการวิจัยซึ่งพิมพ์เป็นรูปเล่มเฉพาะเรื่องยังไม่นับเป็นการตีพิมพ์เผยแพร่ที่สมบูรณ์ ต้องนำผลงานดังกล่าวไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ หรืออาจจะพิมพ์ในหนังสือรวบรวมบทความทางวิชาการ
- ๖.๕ ผลงานที่ได้ส่งไปให้วารสารทางวิชาการเพื่อลงตีพิมพ์ แต่ยังไม่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่อยู่นูโลมให้ใช้เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ต้องมีหนังสือรับรองจากบรรณาธิการวารสารนั้นๆว่าตอบรับเพื่อตีพิมพ์ในวารสารฉบับใด เมื่อใด
- ๖.๖ หนังสือ หรือตำราที่เคยนำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับหนึ่ง ต่อมาได้นำมาปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม และตีพิมพ์เผยแพร่ใหม่ สามารถใช้หนังสือ หรือตำราดังกล่าวเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการระดับสูงขึ้นได้
- ๖.๗ ตำราที่เขียนเป็นภาษาอังกฤษและพิมพ์เผยแพร่ในต่างประเทศถือว่าเป็นตำราได้หากใช้ประกอบการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- ๖.๘ การตีพิมพ์ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในสิ่งตีพิมพ์ทุติยภูมิต่างประเทศ หมายถึง วารสารที่มีการอ้างอิงใน Index Medicus หรือ Biological Abstracts, Chemical Abstracts, Current Contents, Pubmed เป็นต้น
- ๖.๙ คำจำกัดความของหนังสือ ตำรา ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ดูรายละเอียดตามอนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ข

๗. หัวข้อที่ประเมิน

- ๗.๑ การสอน/เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน : รูปแบบ ความเหมาะสมของการใช้ภาษา ความถูกต้องของเนื้อหา ความสมบูรณ์และครบถ้วนสมัยของเนื้อหา และการดำเนินเรื่อง ความชัดเจนในการอธิบาย และสื่อความหมายให้แก่ผู้อ่าน ปริมาณงานที่ทำ
- ๗.๒ สื่ออื่นๆ : ความคิดริเริ่ม ความถูกต้อง ความทันสมัยของเนื้อหา ความเหมาะสมในการดำเนินเรื่อง และความยาวของสื่อ ศิลปะ คุณภาพของสื่อ การใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความยากและปริมาณงานในการผลิต ประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายและการนำไปใช้
- ๗.๓ หนังสือ/ตำรา : รูปแบบ ความเหมาะสมของการใช้ภาษา ความถูกต้องของเนื้อหา ความสมบูรณ์และความทันสมัยของเนื้อหา ลำดับของเนื้อหาและการดำเนินเรื่อง ความชัดเจนในการอธิบาย และสื่อความหมายให้แก่ผู้อ่าน ปริมาณงานที่ทำ
- ๗.๔ บทความทางวิชาการ : การนำเสนอองค์ความรู้ใหม่ที่ทันสมัย ความสมบูรณ์ และความถูกต้องของเนื้อหา ความเหมาะสมในการใช้ภาษา รูปแบบ ลำดับของเนื้อหาและการดำเนินเรื่อง ความชัดเจนในการอธิบายและสื่อความหมายให้แก่ผู้อ่าน ปริมาณงานที่ทำ
- ๗.๕ งานวิจัย : ความถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย การอภิปรายและสรุปที่เหมาะสม การตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ การค้นพบองค์ความรู้ใหม่ที่ช่วยเสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ ความคิดริเริ่ม ประโยชน์ของงานวิจัยและการนำไปประยุกต์ใช้ ปริมาณงานที่ทำ

อนุผนวก ๑ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)
 ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
 ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

เกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการ

เพื่อให้การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีมาตรฐาน จึงได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งไว้ดังต่อไปนี้

๑. ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

๑.๑ งานสอน คະแนนไม่เกิน ๗๕ คະแนน

๑.๑.๑ ปริมาณงานสอน คະแนนเต็ม	๒๕	คະแนน
ก) การบรรยาย (กลุ่มใหญ่,กลุ่มย่อย, ฯลฯ)	๕๐	ชม./ปี และ/หรือ
ข) การปฏิบัติ (การควบคุมการปฏิบัติการ,การสอนข้างเตียง, การสอนที่หอผู้ป่วยนอก,การเป็น tutor,การสาธิต, ฯลฯ)	๑๐๐	ชม./ปี และ/หรือ
ค) การออกฝึกภาคสนาม	๑๒๕	ชม./ปี (๘ ชม./วัน)
๑.๑.๒ คุณภาพการสอน คະแนนเต็ม	๒๕	คະแนน
การวางแผนการสอน,วิธีการสอน, เนื้อหาในการสอน		
การใช้สื่อ และการประเมินผล		
๑.๑.๓ สื่อการสอน คະแนนเต็ม	๒๕	คະแนน
ก) เอกสารประกอบการสอน (ระดับ ผศ.)	๑-๑๐	คະแนน/เรื่อง
ข) เอกสารคำสอน (ระดับ ผศ. หรือ รศ. หรือ ศ.)	๒-๒๐	คະแนน/เรื่อง
ค) สื่ออื่นๆ ซึ่งจัดทำขึ้นเอง	๒-๒๐	คະแนน/รายการ

๑.๒ งานบริการ คະแนนไม่เกิน ๗๕ คະแนน

๑.๒.๑ งานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล เช่น การออกตรวจผู้ป่วยนอก การผ่าตัด การดมยา การตรวจเลือด การตรวจชิ้นเนื้อ การตรวจศพ ฯลฯ (๗๕๐ ชม./ปี เท่ากับ ๕๐ คະแนน คະแนนรวมไม่เกิน ๕๐ คະแนน)		
๑.๒.๒ การรับเชิญเป็นวิทยากร, อาจารย์พิเศษ		
๑.๒.๓ การเป็นบรรณาธิการวารสาร ตำราหรือหนังสือ (๕๐-๑๐๐ ชม./ฉบับ แต่ไม่เกิน ๓๐๐ ชม./ปี)		
๑.๒.๔ การเป็นผู้ควบคุมหลักของวิทยานิพนธ์ (๙๐ ชม./เรื่อง) ผู้ควบคุมรองของวิทยานิพนธ์(๕๐ ชม./เรื่อง) กรรมการสอบวิทยานิพนธ์และหนังสืออนุมัติบัตร (๒๐ ชม./รายวิชา)		
หมายเหตุ คະแนนข้อ ๑.๒.๒ ๑.๒.๓ และ ๑.๒.๔ ให้คิด ๗๕๐ ชม.เท่ากับ ๗๕ คະแนน		
คະแนนรวมไม่เกิน ๗๕ คະแนน		

๑.๓ งานทางวิชาการ คະແນນไม่เกิน ๑๐๐ คະແນນ

๑.๓.๑ งานวิจัย ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการจะมีน้ำหนักคะแนน/รายการ ดังนี้

วารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ*		วารสารที่ไม่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ	
ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๖๐	ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๓๐
ดีเด่น	๕๔ - ๖๐	ดีเด่น	๒๗ - ๓๐
ดีมาก	๔๘ - ๕๓	ดีมาก	๒๔ - ๒๖
ดี	๓๖ - ๔๗	ดี	๑๘ - ๒๓
พอใช้	< ๓๖	พอใช้	< ๑๘

*หมายเหตุ: หมายถึงตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ ฐานข้อมูล ISI/ Index Medicus/ PubMed เป็นต้น

๑.๓.๒ บทความอื่นๆ เช่น บทความปริทัศน์ (Review article), รายงานผู้ป่วย (case report)

วารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ*		วารสารที่ไม่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ	
ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๔๐	ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๒๐
ดีเด่น	๓๖ - ๔๐	ดีเด่น	๑๘ - ๒๐
ดีมาก	๓๒ - ๓๕	ดีมาก	๑๖ - ๑๗
ดี	๒๔ - ๓๑	ดี	๑๒ - ๑๕
พอใช้	< ๒๔	พอใช้	< ๑๒

๑.๓.๓ Full Paper ที่ตีพิมพ์ใน Proceedings

ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ		ประชุมวิชาการภายในประเทศ	
ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๓๐	ระดับคุณภาพ	คะแนนเต็ม ๒๐
ดีเด่น	๒๗ - ๓๐	ดีเด่น	๑๘ - ๒๐
ดีมาก	๒๔ - ๒๖	ดีมาก	๑๖ - ๑๗
ดี	๑๘ - ๒๓	ดี	๑๒ - ๑๕
พอใช้	< ๑๘	พอใช้	< ๑๒

๑.๓.๔ หนังสือ/ตำรา/บทในหนังสือหรือตำรา/อื่นๆ

ผลงานทางวิชาการ	ระดับคุณภาพ			
	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
ตำรา (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	< ๖๐	๖๐ - ๗๙	๘๐ - ๘๙	๙๐ - ๑๐๐
หนังสือ (คะแนนเต็ม ๘๐)	< ๔๘	๔๘ - ๖๓	๖๔ - ๗๑	๗๒ - ๘๐
บทในหนังสือหรือตำรา (คะแนนเต็ม ๒๐)	< ๑๒	๑๒ - ๑๕	๑๖ - ๑๗	๑๘ - ๒๐
การเป็นบรรณาธิการหนังสือ/ตำรา(คะแนนเต็ม ๓๐)	< ๑๘	๑๘ - ๒๓	๒๔ - ๒๖	๒๗ - ๓๐
ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น(คะแนนเต็ม ๑๐๐)	< ๖๐	๖๐ - ๗๙	๘๐ - ๘๙	๙๐ - ๑๐๐

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับต้องผ่านการประเมินคุณภาพการสอนในระดับดีเด่นโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๒๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ตามเกณฑ์การประเมินการสอนของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าและมีคะแนนรวมผลงานทางวิชาการดังนี้

๑.๔.๑ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ควรได้คะแนนรวมของผลงานตั้งแต่ ๑๐๐ คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนของผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ๒๐ คะแนน และมีผลงานทางวิชาการจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องมีคุณภาพในระดับดีซึ่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง

๑.๔.๒ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) ควรได้คะแนนรวมของผลงานตั้งแต่ ๑๕๐ คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนของผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และมีผลงานวิจัยที่เป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองที่มีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่ออยู่ในสิ่งตีพิมพ์ทุติยภูมิต่างประเทศอย่างน้อย ๑ เรื่อง

๑.๔.๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) (สำหรับผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) ควรได้คะแนนรวมของผลงานตั้งแต่ ๑๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยมีคะแนนของผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน และมีผลงานวิจัยที่เป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองที่มีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่มีชื่ออยู่ในสิ่งตีพิมพ์ทุติยภูมิต่างประเทศอย่างน้อย ๑ เรื่อง ทั้งนี้การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

๑.๔.๔ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์) เป็นดังนี้

วิธีที่ ๑ : ต้องมีผลงานการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่มที่มีคุณภาพดีมาก และผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่องต้องมีคุณภาพดีมาก หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีมาก

วิธีที่ ๒ : ต้องมีผลงานการแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่มที่มีคุณภาพดีเด่น หรือ ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่องต้องมีคุณภาพดีเด่น หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพดีเด่น

๑.๔.๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์กรณีพิเศษ (สำหรับผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์) จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่น โดยมีผลงานวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่บนฐานข้อมูลนานาชาติ ทั้งนี้การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)
 ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
 ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
 เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
 [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
 [] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
 [] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ระดับปริญญา [] ตรี [] โท [] เอก

๑.๒ ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่มาแล้วรวม.....ปี (นับเฉพาะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่)

มีคุณสมบัติ [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน เกณฑ์สำหรับขอดำรงตำแหน่งระดับ.....

๒. งานสอน (๗๕ คะแนน)

๒.๑ ปริมาณงานสอนเฉลี่ยต่อปี (๒๕ คะแนน)

ก) บรรยาย.....ชม. คิดเป็น.....คะแนน (๕๐ ชม./ปี = ๒๕ คะแนน)

ข) ปฏิบัติ.....ชม. คิดเป็น.....คะแนน (๑๐๐ ชม./ปี = ๒๕ คะแนน)

ค) ฝึกภาคฯ.....ชม. คิดเป็น.....คะแนน (๑๒๕ ชม./ปี = ๒๕ คะแนน)

รวมทั้งหมด.....คะแนน (ไม่เกิน ๒๕ คะแนน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบจำนวนชั่วโมงสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนี้แล้วขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

**หัวหน้าภาควิชา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

**ผู้อำนวยการกอง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ * ให้เลือกด้วยว่าจะขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

**ในกรณีผู้ขอฯ เป็น อจ.หน.ภาควิชาฯ หรือ ผอ.กองฯ ขึ้นไป ให้เป็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ลงนาม

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ยศ-ชื่อ.....สาขา.....

๒.๒ คุณภาพการสอน

รายการเกณฑ์พิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน					
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนนที่ได้
๑. การเตรียมการสอน ๑.๑ มีการจัดทำแผนการสอน ๑.๒ แผนการสอนแสดงวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมชัดเจน ๑.๓ แผนการสอนแสดงลำดับขั้นตอนการจัดการเรียนการสอนชัดเจน ๑.๔ แผนการสอนแสดงวิธีการประเมินสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๑.๕ มีการเตรียมเอกสารการสอน/ประกอบการสอน	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ
๒. วิธีการสอน ๒.๑ จัดการสอนได้ตามแผนการสอน ๒.๒ ใช้เทคนิคการสอนทำให้ผู้เรียนสนใจในบทเรียน ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย สอดแทรกประสบการณ์ ๒.๓ มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มุ่งมั่นในการสอน ๒.๔ มีบุคลิก วาจา การแต่งกายสุภาพ เป็นตัวอย่างด้านคุณธรรมได้ ๒.๕ กระตุ้นให้ผู้เรียนรู้จักวิเคราะห์ วิวิจารณ์ และมีส่วนร่วม	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ
๓. เนื้อหาในการสอน ๓.๑ อาจารย์มีความรู้ที่ดี เนื้อหาทันสมัย ๓.๒ เนื้อหาเรียงเรียงและอธิบายให้ผู้เรียนเข้าใจได้ง่าย ๓.๓ เนื้อหาแนะนำประเด็นสำคัญ ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ๓.๔ เนื้อหามีความเชื่อมโยงกับความรู้วิชาอื่นๆ ได้ ๓.๕ มีการแนะนำเรื่องที่ควรศึกษาเพิ่มเติม	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ
๔. การใช้สื่อการสอน ๔.๑ มีการเตรียมสื่อการสอน ๔.๒ สื่อการสอนมีคุณภาพและได้มาตรฐาน ๔.๓ สามารถนำสื่อการสอนมาใช้ได้อย่างเหมาะสม ๔.๔ สื่อการสอนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ๔.๕ สื่อการสอนทันสมัย	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ
๕. การประเมินผล มีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจทั้งระหว่างหรือหลังการสอน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
	รวมคะแนนที่ได้รับ				

ระดับคุณภาพการสอน

- [] ดีเด่นเป็นพิเศษ (๒๒ – ๒๕ คะแนน) [] ดีเด่น (๒๐ – ๒๑.๙ คะแนน) [] ดีมาก (๑๗–๑๙.๙) คะแนน
[] ดี (๑๕ –๑๖.๙ คะแนน) [] ควรปรับปรุง (น้อยกว่า ๑๕ คะแนน)

ผลการประเมิน [] ผ่าน (ระดับดีเด่น) [] ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ.....

หมายเหตุ เกณฑ์การผ่านต้องมีคุณภาพการสอนอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

()

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ยศ-ชื่อ.....สาขา.....

๒.๒ คุณภาพการสอน

รายการเกณฑ์พิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนนที่ได้
	๕	๔	๓	๒	๑	
๑. การเตรียมการสอน ๑.๑ มีการจัดทำแผนการสอน ๑.๒ แผนการสอนแสดงวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรมชัดเจน ๑.๓ แผนการสอนแสดงลำดับขั้นตอนการจัดการเรียนการสอนชัดเจน ๑.๔ แผนการสอนแสดงวิธีการประเมินสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๑.๕ มีการเตรียมเอกสารการสอน/ประกอบการสอน	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ	
๒. วิธีการสอน ๒.๑ จัดการสอนได้ตามแผนการสอน ๒.๒ ใช้เทคนิคการสอนทำให้ผู้เรียนสนใจในบทเรียน ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย สอดแทรกประสบการณ์ ๒.๓ มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มุ่งมั่นในการสอน ๒.๔ มีบุคลิก วาจา การแต่งกายสุภาพ เป็นตัวอย่างด้านคุณธรรมได้ ๒.๕ กระตุ้นให้ผู้เรียนรู้จักวิเคราะห์ วิวิจารณ์ และมีส่วนร่วม	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ	
๓. เนื้อหาในการสอน ๓.๑ อาจารย์มีความรู้ที่ดี เนื้อหาทันสมัย ๓.๒ เนื้อหาเรียบเรียงและอธิบายให้ผู้เรียนเข้าใจได้ง่าย ๓.๓ เนื้อหาแนะนำประเด็นสำคัญ ทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ๓.๔ เนื้อหามีความเชื่อมโยงกับความรู้วิชาอื่นๆ ได้ ๓.๕ มีการแนะนำเรื่องที่ควรศึกษาเพิ่มเติม	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ	
๔. การใช้สื่อการสอน ๔.๑ มีการเตรียมสื่อการสอน ๔.๒ สื่อการสอนมีคุณภาพและได้มาตรฐาน ๔.๓ สามารถนำสื่อการสอนมาใช้ได้อย่างเหมาะสม ๔.๔ สื่อการสอนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ๔.๕ สื่อการสอนทันสมัย	มี ๕ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๑ ข้อ	
๕. การประเมินผล มีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจทั้งระหว่างหรือหลังการสอน	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง	
	รวมคะแนนที่ได้รับ					

ระดับคุณภาพการสอน

- [] ดีเด่นเป็นพิเศษ (๒๒ – ๒๕ คะแนน) [] ดีเด่น (๒๐ – ๒๑.๙ คะแนน) [] ดีมาก (๑๗–๑๙.๙) คะแนน
[] ดี (๑๕ –๑๖.๙ คะแนน) [] ควรปรับปรุง (น้อยกว่า ๑๕ คะแนน)

ผลการประเมิน

[] ผ่าน (ระดับดีเด่น)

[] ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ.....

หมายเหตุ เกณฑ์การผ่านต้องมีคุณภาพการสอนอยู่ในระดับดีเด่นขึ้นไป

ลงชื่อ.....

()

รอง ผอ.วพม.ฝ่ายวิชาการ/

ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ วพม.

...../...../.....

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)
ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* [] วิธีที่ ๑ [] วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
[] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

๒.๓ สื่อการสอน (๒๕ คะแนน)**

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ลำดับที่ของผู้ เสนอผลงาน/ ผู้เขียนทั้งหมด	คะแนนเต็ม ตามเกณฑ์ ของเอกสาร	คะแนนที่ กรรมการให้	คะแนนของผู้ เสนอผลงาน ตามสัดส่วน***
๑.					
๒.					
๓.					

รวมคะแนนสื่อการสอน =คะแนน (ไม่เกิน ๒๕ คะแนน)

หมายเหตุ 1.ระดับ ผศ.จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

2. ระดับ รศ. จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

3. ระดับ ศ. จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

* ให้เลือกด้วยว่าขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

** ประเภท ก. เอกสารประกอบการสอน ๑ - ๑๐ คะแนน/เรื่อง

ประเภท ข. เอกสารคำสอน ๒ - ๒๐ คะแนน/เรื่อง

ประเภท ค. สื่ออื่นๆ ซึ่งจัดทำขึ้นเอง ๒ - ๒๐ คะแนน/เรื่อง

*** ถ้ามีผู้เขียนมากกว่า ๑ คน ให้แนบเอกสารแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ เพื่อแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

()

...../...../.....

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)
ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
[] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

๒.๓ สื่อการสอน (๒๕ คะแนน)**

ลำดับ	ชื่อเรื่อง	ลำดับที่ของผู้ เสนอผลงาน/ ผู้เขียนทั้งหมด	คะแนนเต็ม ตามเกณฑ์ ของเอกสาร	คะแนนที่ กรรมการให้	คะแนนของผู้ เสนอผลงาน ตามสัดส่วน***
๑.					
๒.					
๓.					

รวมคะแนนสื่อการสอน =คะแนน (ไม่เกิน ๒๕ คะแนน)

หมายเหตุ 1.ระดับ ผศ.จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

2. ระดับ รศ. จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

3. ระดับ ศ.จะต้องมีชม.สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ วพม. และได้คะแนนคุณภาพการสอนระดับดีเด่นตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการสอน โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

* ให้เลือกด้วยว่าขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

** ประเภท ก. เอกสารประกอบการสอน ๑ - ๑๐ คะแนน/เรื่อง

ประเภท ข. เอกสารคำสอน ๒ - ๒๐ คะแนน/เรื่อง

ประเภท ค. สื่ออื่นๆ ซึ่งจัดทำขึ้นเอง ๒ - ๒๐ คะแนน/เรื่อง

*** ถ้ามีผู้เขียนมากกว่า ๑ คน ให้แนบเอกสารแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ เพื่อแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน

ลงชื่อ.....

()

รอง ผอ.วพม.ฝ่ายวิชาการ/

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วพม.

...../...../.....

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)
ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)
[] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์
[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

๓. งานบริการทางวิชาการ (๗๕ คะแนน)

๓.๑ งานบริการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เฉลี่ยปีละ..... ชม.
คิดเป็นคะแนน
(๗๕๐ ชม./ปี = ๕๐ คะแนน) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๓.๒ การเป็นวิทยากร อาจารย์พิเศษ เฉลี่ยปีละ..... ชม.
คิดเป็นคะแนน

๓.๓ การเป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ กรรมการสอบวุฒิบัตรฯ อนุมัติบัตร
บรรณาธิการ รองบรรณาธิการ และกรรมการวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งได้รับการประเมินแล้ว
ดังนี้

๑) เฉลี่ยปีละ ชม.

๒) เฉลี่ยปีละ ชม.

คิดเป็น คะแนน

(ข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ให้คิด ๗๕๐ ชม./ปี = ๗๕ คะแนน)

รวมงานบริการทางวิชาการคิดเป็นคะแนน

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบจำนวนชั่วโมงการบริการทางวิชาการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนี้แล้ว
ขอรับรองว่าเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

**หัวหน้าภาควิชา.....

วันที่เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

**ผู้อำนวยการกอง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. * ให้เลือกด้วยว่าขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

๒. **ในกรณีผู้ขอฯ เป็น อจ.หน.ภาควิชาฯ หรือ ผอ.กองฯ ขึ้นไปให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับเป็นผู้ลงนาม

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)

ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒

[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)

สาขาวิชา.....

๔. งานทางวิชาการ (๑๐๐ คะแนน)

ประเภทรายการ	ชื่อเรื่อง	ลำดับที่ของผู้ เสนอผลงาน/ ผู้เขียนทั้งหมด	ระดับคุณภาพ				หมายเหตุ
			ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	
บทความวิจัย**							
๑.	
๒.	
บทความทาง วิชาการ อื่นๆ**							
๑.	
๒.	
หนังสือ**							
๑.	
๒.	
ตำรา**							
๑.	
๒.	
งานอื่น ๆ**							
๑.	
๒.	
คุณภาพโดยรวม							

หมายเหตุ * ให้เลือกด้วยว่าขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

** ให้เรียงลำดับตามชื่อแรก/ชื่อสุดท้าย (corresponding author) และเรียงลำดับจากปีล่าสุด

ผลการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อนุผนวก ๒ ประกอบผนวก ค (หลักเกณฑ์การประเมินปริมาณและคุณภาพผลงานทางวิชาการ)

ประกอบระเบียบวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า พ.ศ. ๒๕๕๔

แบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัดกอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์

[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

๔. งานทางวิชาการ (๑๐๐ คะแนน)

ประเภทรายการ	ชื่อเรื่อง	ลำดับที่ของผู้ เสนอผลงาน/ ผู้เขียนทั้งหมด	คะแนนเต็มตาม เกณฑ์ของผล งานทางวิชาการ	คะแนนที่ กรรมการให้	คะแนนของผู้ เสนอผลงาน (ตามสัดส่วน)
บทความวิจัย*					
๑.
๒.
บทความทาง วิชาการ อื่นๆ*					
๑.
๒.
หนังสือ*					
๑.
๒.
ตำรา*					
๑.
๒.
งานอื่น ๆ*					
๑.
๒.
คะแนนรวม					

หมายเหตุ ๑. * ให้เรียงลำดับตามชื่อแรก/ชื่อสุดท้าย (corresponding author) และตามปีล่าสุด

๒. เกณฑ์ผ่านเฉพาะคะแนนผลงานทางวิชาการ ระดับ ผศ. ๒๐ คะแนน ระดับ รศ. ๕๐ คะแนน ระดับ รศ. กรณีพิเศษ ๘๐
คะแนน

รวมคะแนนที่ได้ =คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการของ

ลำดับ	รายการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑	ความถูกต้องในด้านวิชาการ					
๒	ความดีเด่นทางวิชาการ					
๓	ความสามารถในการแต่งและเรียบเรียง					
๔	ประโยชน์ทางวิชาการตรงตามสาขา					
๕	รูปแบบและลักษณะของผลงาน					
๖	คุณค่าทางวิชาการ					
	สรุปการประเมินผล					

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

สรุปแบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
(สำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ)

เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัด กอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] ศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ)* วิธีที่ ๑ วิธีที่ ๒
[] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) [] ศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒)

สาขาวิชา.....

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ข. ผลการประเมิน

๑. คะแนนงานสอน (คะแนนเฉลี่ยจากอนุกรรมการทั้งหมด)

๑.๑ ปริมาณการสอนได้คะแนน

๑.๒ คุณภาพการสอนได้คะแนน ระดับคุณภาพ.....

๑.๓ สื่อการสอนได้.....คะแนน

รวมคะแนนงานสอนได้.....คะแนน

๒. คะแนนงานบริการทางวิชาการได้.....คะแนน

๓. คุณภาพผลงานทางวิชาการ (จำนวน..... เรื่อง)

๓.๑ อนุกรรมการ ๑ ให้ ดีเด่น.....เรื่อง ดีมาก.....เรื่อง ดี.....เรื่อง พอใช้.....เรื่อง สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๒ อนุกรรมการ ๒ ให้ ดีเด่น.....เรื่อง ดีมาก.....เรื่อง ดี.....เรื่อง พอใช้.....เรื่อง สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๓ อนุกรรมการ ๓ ให้ ดีเด่น.....เรื่อง ดีมาก.....เรื่อง ดี.....เรื่อง พอใช้.....เรื่อง สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๔ อนุกรรมการ ๔ ให้ ดีเด่น.....เรื่อง ดีมาก.....เรื่อง ดี.....เรื่อง พอใช้.....เรื่อง สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๕ อนุกรรมการ ๕ ให้ ดีเด่น.....เรื่อง ดีมาก.....เรื่อง ดี.....เรื่อง พอใช้.....เรื่อง สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ค. สรุปผลการประเมิน

รวมคะแนนทั้งหมด (ข้อ ๑+๒) ได้.....คะแนน

ระดับคุณภาพ [] ดีเด่น [] ดีมาก [] ดี [] พอใช้

สรุปผลการประเมินเพื่อขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน.....

.....

.....

ขอรับรองว่ามีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วน
ถูกต้อง และเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ศาสตราจารย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ลงชื่อ.....

(.....)

รอง ผอ.วพม.ฝ่ายวิชาการ/
ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วพม.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ * ให้เลือกด้วยว่าขอดำรงตำแหน่งโดยวิธีที่ ๑ หรือ วิธีที่ ๒

สรุปแบบประเมินผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
(สำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ)

เพื่อประเมินผลงานของ.....

สังกัด กอง/ภาควิชา.....

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง [] รองศาสตราจารย์ (กรณีพิเศษ) [] รองศาสตราจารย์

[] ผู้ช่วยศาสตราจารย์

สาขาวิชา.....

ก. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ข. ผลการประเมิน

๑. คะแนนงานสอน (คะแนนเฉลี่ยจากอนุกรรมการทั้งหมด)

๑.๑ ปริมาณการสอนได้ คะแนน

๑.๒ คุณภาพการสอนได้ คะแนน ระดับคุณภาพ.....

๑.๓ สื่อการสอนได้..... คะแนน

รวมคะแนนงานสอนได้..... คะแนน

๒. คะแนนงานบริการทางวิชาการได้..... คะแนน

๓. คะแนนผลงานทางวิชาการ

๓.๑ อนุกรรมการ ๑ ได้ คะแนน ระดับคุณภาพ..... สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๒ อนุกรรมการ ๒ ได้ คะแนน ระดับคุณภาพ..... สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๓ อนุกรรมการ ๓ ได้ คะแนน ระดับคุณภาพ..... สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๔ อนุกรรมการ ๔ ได้ คะแนน ระดับคุณภาพ..... สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๓.๕ อนุกรรมการ ๕ ได้ คะแนน ระดับคุณภาพ..... สรุป [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๔. ระดับคะแนนทั้งหมด (ข้อ ๑+๒+๓)

๔.๑ อนุกรรมการ ๑ ได้ คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๔.๒ อนุกรรมการ ๒ ได้ คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๔.๓ อนุกรรมการ ๓ ได้ คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๔.๔ อนุกรรมการ ๔ ได้ คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

๔.๕ อนุกรรมการ ๕ ได้ คะแนน [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

คะแนนรวมเฉลี่ย (ข้อ ๔)คะแนน

ระดับคุณภาพงานสอน.....

ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ [] ดีเด่น [] ดีมาก [] ดี [] พอใช้

ค. สรุปผลการประเมินเพื่อขอดำรงตำแหน่ง..... [] ผ่าน [] ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน.....

.....

ขอรับรองว่า มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วน ถูกต้องและ
เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับของวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ลงชื่อ.....

(.....)

รอง ผอ.วพม.ฝ่ายวิชาการ/

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ วพม.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หลักฐานประกอบรายงานขอแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของสถาบันการศึกษา สังกัดกระทรวงกลาโหม ของ กองทัพบก

๑. ประวัติย่อข้าราชการ
๒. หลักฐานการสำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด (สำเนาวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาบัตร) พร้อมสำเนาอนุมัติให้ไปศึกษา (ถ้าเป็นการสำเร็จการศึกษาในระหว่างรับราชการ) จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี จำนวนคำสั่งละ ๑ ฉบับ (ถ้าได้รับการแต่งตั้งมาแล้ว)
๕. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของสถาบันการศึกษา คำสั่งละ ๑ ฉบับ
๖. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาโดยตรงและตามลำดับชั้น จนถึงผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด ของสถาบันการศึกษา
๗. บัญชีสรุปรายละเอียดขอแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ตามแบบที่แนบ) จำนวน ๑ ฉบับ (เว้นช่องผลงานทางวิชาการของผู้ที่เสนอขอแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ไม่ต้องระบุ)
๘. ผลงานทางวิชาการ
 - ๘.๑ ถ้าคณะกรรมการได้พิจารณารับรองแล้ว ให้เสนอจำนวน ๑ ฉบับ (ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นไม่ต้องส่งตัวผลงานแต่ให้ส่งเอกสารกำกับผลงานนั้น ๑ ฉบับแทน) พร้อมหนังสือรับรองของคณะกรรมการ (ฉบับตัวจริง)
 - ๘.๒ ถ้ายังไม่ผ่านคณะกรรมการพิจารณา
 - ๘.๒.๑ ให้เสนอ จำนวน ๓ ฉบับ
 - ๘.๒.๒ ถ้าเป็น ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ (ไม่เป็นเอกสาร) ให้ส่งตัวผลงาน ๑ ชิ้นกับเอกสารวิจัย และ/หรือเอกสารกำกับผลงานนั้น ซึ่งระบุข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตัวผลงาน (เช่น ชื่อ คุณลักษณะทั่วไป คุณลักษณะเฉพาะ ชีตความสามารถ วิธีการใช้ประโยชน์ รายละเอียดหรือข้อมูลทางเทคนิค ราคา และอื่น ๆ เป็นต้น) จำนวน ๓ ชุด
๙. รายงานการประชุมของสภาวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า
